

# Ett urval aktuella uppdrag



Utan verksamheten i kommuner, landsting och regioner stannar Sverige. Hur man styr och leder spelar roll. Gott ledarskap och lyckat förändringsarbete kan göra skillnad på riktigt. Till nytta för kvalitet, ekonomi och demokrati. Ett sätt att förändra världen. Om än i små steg.

Förändra världen. Börja här.

# Ett urval aktuella uppdrag

<p><b>LANDSTINGET VÄSTMANLAND</b> Processtöd regionaliseringsprocess</p> <p><b>NYA KAROLINSKA SJUKHUSET</b> Verksamhetsutveckling/digitalisering</p> <p><b>LANDSTINGET SÖRMLAND</b> Design av organisation för en samlad ekonomifunktion</p> <p><b>ÅLANDS HÄLSO- OCH SJUKVÅRD</b> Utveckling av intern kontroll</p> <p><b>SELECTA AB</b> Stöd till nordic managementteam</p> <p><b>KALMAR SCIENCE PARK AB</b> Löpande utvärdering</p> <p><b>NETPORT.KARLSHAMN AB</b> Löpande utvärdering</p> <p><b>HANTVERSAKADEMIN I SVERIGE AB</b> Rektor/interimchef</p> <p><b>SWEDBANK AB</b> Verksamhetsplanering, lokalt kontor</p> <p><b>AB BOTKYRKABYGGEN</b> Processledning av företagskonferens, dialog process med boende</p> <p><b>BOSTADS AB MIMER</b> Ledningsgruppsutveckling</p> <p><b>SVENSK KÄRNBRÄNSLE-HANTERING AB</b> Tillväxtstrategi</p> <p><b>ÖREBRO LÄNS FLYGPLATS AB</b> Masterplan Örebro Airport</p> <p><b>NYBRO KOMMUNBOLAG AB</b> Ägarstyrning</p> <p><b>STOCKHOLM VISITORS BOARD AB</b> Processledning ledningskonferens</p> <p><b>REGION VÄRMLAND</b> Projektledning snabbtåg Stockholm - Oslo</p> <p><b>JÖNKÖPINGS KOMMUN</b> Bildande av kontaktcenter</p> <p><b>GÖTEBORGS STAD</b> Processledning ”Jämlik stad”</p>	<p><b>ÖREBRO KOMMUN</b> Ledartutveckling, kommunens samtliga chefer under tre år</p> <p><b>GÖTEBORGS STAD</b> Organisationsutveckling Social resursförvaltning</p> <p><b>UPPSALA KOMMUN</b> Utvecklingsprogram kommunledningsgrupp</p> <p><b>SUNDBYBERGS STAD</b> Utvärdering av måltidsservice</p> <p><b>VÄRMDÖ KOMMUN</b> Handledning till skolledningen</p> <p><b>MUNKEDALS KOMMUN</b> Verksamhetsutveckling socialtjänst</p> <p><b>KARLSTADS KOMMUN</b> Översyn av samhällsbyggnadsprocessen</p> <p><b>SUNDBYBERGS STAD</b> Förslag till ekonomiorganisation</p> <p><b>LIDINGÖ STAD</b> Utveckling av biblioteksverksamheten</p> <p><b>VAXHOLMS STAD</b> Utvecklingsprogram kommunledningsgrupp</p> <p><b>ALE KOMMUN</b> Utvecklingsprogram kommunledningsgrupp</p> <p><b>LAXÅ KOMMUN</b> Strategier för ekonomi i balans</p> <p><b>MALUNG-SÄLENS KOMMUN</b> Dialogdag för chefer</p> <p><b>ARLANDAREGIONEN</b> Projektledning regionplan</p> <p><b>HÄRJEDALENS KOMMUN</b> Översyn av hela kommunorganisationen</p> <p><b>KATRINEHOLMS KOMMUN</b> Verksamhetsutveckling bildningsförvaltningen</p> <p><b>FLENS KOMMUN</b> Arbetsseminarium med kommunfullmäktige</p>	<p><b>SKARABORGS KOMMUNALFÖRBUND</b> Stöd till styrelse och förbundsledning</p> <p><b>VÄRMDÖ KOMMUN</b> Skolutveckling</p> <p><b>HELSINGBORGS STAD</b> Styrning och ledning</p> <p><b>DANDERYDS KOMMUN</b> Utveckling av egen regi</p> <p><b>VÄSTERÅS STAD</b> Föreläsning ”En kommunallag för framtiden”</p> <p><b>NACKA KOMMUN</b> Utvärdering av biblioteken</p> <p><b>UPPLANDS-BRO KOMMUN</b> Skolutvecklingsprogram</p> <p><b>HAMMARÖ KOMMUN</b> Genomlysning servicenämnd</p> <p><b>BENGTSFORS KOMMUN</b> Framtidens arbetsmarknadsverksamhet</p> <p><b>SÖDERTÄLJE KOMMUN</b> Processledning kommunstyrelsekonfe- rens</p> <p><b>LEKSANDS KOMMUN</b> Processledning kommunstyrelsekonfe- rens</p> <p><b>TÖREBODA KOMMUN</b> Samverkan MTG-kommunerna</p> <p><b>GISLAVED ENERGI AB</b> Organisationsöversyn</p> <p><b>STENUNGSUNDS KOMMUN</b> Föreläsning ”En kommunallag för framtiden”</p> <p><b>MTG-KOMMUNERNA</b> Genomlysning IT-verksamhet</p> <p><b>KOMMUNERNA I ”FAMILJEN HELSINGBORG”</b> Stöd till styrelse och ledning</p> <p><b>MORA KOMMUN</b> Utvärdering gemensam myndighets- nämnd</p> <p><b>ÖSTHAMMARS KOMMUN</b> Kommunens tillväxtstrategi</p>
--	--	--

<p><b>NORRKÖPINGS KOMMUN</b> Processledning kommunstyrelsekonferens</p> <p><b>ÅRJÄNGS KOMMUN</b> Verksamhetsutveckling HR-funktion</p> <p><b>ÅMÅLS KOMMUN</b> Interkommunal samverkan</p> <p><b>BORLÄNGE KOMMUN</b> Rådgivning chefsroller</p> <p><b>LANDSKRONA STAD</b> Organisationsöversyn räddningstjänst</p> <p><b>KARLSBORGS KOMMUN</b> Genomlysning hemtjänst</p> <p><b>SÄFFLE KOMMUN</b> Organisationsöversyn inför kommunchefsrekrytering</p> <p><b>KARLSKOGA KOMMUN</b> Löpande utvärdering</p> <p><b>LYSEKILS KOMMUN</b> Omvärldsanalys</p> <p><b>TÄBY KOMMUN</b> Ledningsgruppsutveckling</p> <p><b>ULRICEHAMNS KOMMUN</b> Skolutveckling</p> <p><b>LESSEBO KOMMUN</b> Projektledning styrning och ledning</p> <p><b>GRUMS KOMMUN</b> Processtöd i ”Nystart Grums”</p> <p><b>BOTKYRKA KOMMUN</b> Ledningsgruppsutveckling</p> <p><b>GREATER COPENHAGEN</b> Processledning och stöd till styrgrupp</p> <p><b>HÖGSKOLAN VÄST, NU-SJUKVÅRDEN MFL</b> Regionalt ledarutvecklingsprogram</p> <p><b>LANDSTINGET UPPSALA</b> Styrning och ledning</p> <p><b>NORRTÄLJE KOMMUN</b> Översyn kommunledningsfunktionen</p>	<p><b>REGIONFÖRBUNDET SÖRMLAND</b> Kommunernas digitalisering</p> <p><b>TYRESÖ KOMMUN</b> Interimchef socialtjänsten</p> <p><b>ERSTA SKÖNDALS HÖGSKOLA</b> Utvecklingsarbete rektorskansliet</p> <p><b>ÖREBRO UNIVERSITET, ÖREBRO LÄNS LANDSTING OCH ÖREBRO KOMMUN</b> Ledarutvecklingsprogrammet ”Stärkt utvecklingskraft för Örebro</p> <p><b>KOMMUNFÖRBUNDET STOCKHOLM LÄN, KSL</b> Projektledare för Morgondagens KSL</p> <p><b>ÄNGELHOLMS FÖRSAMLING</b> Genomlysning av verksamhet, fastigheter, ledarskap, mm</p> <p><b>VÄSTSVENSKA TURISTRÅDET</b> Rollfördelning mellan aktörerna i projektet ”Ett enat Bohuslän”</p> <p><b>UPPSALA KOMMUN</b> Översyn av nämndsorganisationen.</p> <p><b>ÖSTRA NORRBOTTEN</b> Nya samverkansformer inom bygglov, miljö och hälsa</p> <p><b>UPPLANDS VÄSBY KOMMUN</b> Skolutveckling i hela Väsby</p> <p><b>FLENS KOMMUN</b> Ny politisk organisation.</p> <p><b>SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING</b> Inventering av kommunernas ägarstyrning av sina bolag.</p> <p><b>SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING</b> Stöd i SKL´s arbete med att utveckla den kommunala revisionen.</p> <p><b>SKÅNE NORDVÄST</b> Projektledning och utredningsarbete inför bildandet av kommunalförbund inom räddningstjänsten.</p> <p><b>HUDDINGE KOMMUN</b> Genomlysning av samhällsbyggnadsprocessen.</p>	<p><b>UPPLANDS VÄSBY, TÄBY OCH VAXHOLM</b> Projektledning ”Styrning och ledning av det kommunala uppdraget i en ny verksamhetsvärld”.</p> <p><b>HELSINGBORGS STAD</b> Organisering av stadens verksamheter inom kultur, turism, evenemangs- och fritidsområdena.</p> <p><b>FINSAM LANDSKRONA-SVALÖV</b> Utvärdering av projekt Navigator i Landskrona.</p> <p><b>KOMMUNDIREKTÖRSFÖRENINGEN I SVERIGE</b> Processledning av Styrelsekonferenser och kommundirektörskonferenser.</p> <p><b>LULEÅ KOMMUN</b> Utvecklingsprogram för kommunledningsgruppen.</p> <p><b>GÄVLE KOMMUN</b> Processledning i införandet av ny nämndsorganisation.</p> <p><b>KNIVSTA KOMMUN</b> Översyn av kommunens förvaltningsorganisation</p> <p><b>ÖREBRO KOMMUN</b> Framtagande av principer för internhyresmodell.</p> <p><b>REGION GOTLAND</b> Seminarium med koncernledningsgruppen.</p> <p><b>REGION GÄVLEBORG</b> Konsultstöd i utveckling av den regionala strategin.</p> <p><b>SKÖVDE KOMMUN</b> Chefshandledning samt stöd i budgetprocessen.</p> <p><b>SKÖVDE KOMMUN</b> Framtida politikerroll. Samtal med opposition och majoritet.</p> <p><b>REGION BLEKINGE</b> Medverkan i utvecklingsprogrammet i regionalt politiskt ledarskap.</p> <p><b>NORRBOTTENS LÄNS LANDSTING</b> Ledarutvecklingsprogram inför införandet av ny ledningsorganisation.</p>
--	--	---



Åke Chadell, Sven-Martin Åkesson (underkonsult), Mats Carlström, Anna Thurdin Hedblad, Patrik Lidström, Kajsa Montgomery, Roland Lexén, Anna Drevenstam, Lars-Johan Bastås, Anders Ottensten, Mattias Norling, Roger Johansson, Krister Högne, Malin Danielsson, Torsten Sjöström och Anna Sandborgh.